

Ledarskapsutbildning för läkare - att stödja, utveckla och bedöma läkare under utbildning

Kursprogram 2022

- Delmål/intyg** Kursen avhandlar socialstyrelsens delmål a1 och a6 (SOSFS 2015:8) respektive delmål 17 och 18 (SOSFS 2008:17). För kärlikirurgi, akutsjukvård och socialmedicin avses delmål 16 och 17.
Intyg lämnas efter godkänd genomförd kurs.
- Förberedelser:**
1. Inför kursen får deltagarna fylla i ett kort frågeformulär. Detta syftar till att deltagarna inleder en reflektion och att kursledarna förbereder för deltagarna aktuella frågeställningar och problemområden.
 2. Deltagarna ska också inför kursen genomföra några korta intervjuer med tre av sina kollegor. Dessa används som diskussionsunderlag under kursen beträffande beteenden (styrkor och utvecklingsområden) i arbetssituationen.
- Kontakt:** Kontakta oss gärna om du har frågor!

Mats Lindahl: 073-837 01 19, mats@hofflindahl.se
Ingegerd Hoff-Lindahl: 076-800 50 54
- Pris:** 7 800 kr exklusive moms

Kursens kunskapsmål

Kursdeltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- redogöra för innebörden av att vara ledare inom vården
- förklara vikten av självkännedom i ledarskapet
- tillämpa kunskaper i muntlig kommunikation i genomförandet av korrigerande återkoppling, svåra samtal och situationer
- tillämpa teoretiska kunskaper om konflikthantering i en analys av konflikters orsak, dynamik och hantering
- redogöra för hur grupper, team och vårdteam fungerar och utvecklas
- redogöra för hälso- och sjukvårdens organisation, styrning och regelverk

HOFF & LINDAHL
ORGANISATIONSUTVECKLING AB

Innehåll

Vissa programpunkter kan av olika skäl byta plats inom utbildningen och ett uppdaterat program kommer att delas ut vid kursstart.

Dag 1 kl. 08.30 – 16.00

Dag 2 kl. 08.30 – 16.00

DAG 1: Läkarrollen. Grupperns utvecklingsfaser. Organisation

- Introduktion till kurs och presentation
- Begreppet ledarskap
 - Ledarskapets grunder
- Organisation och styrning
- Att kommunicera
 - Feedback
 -

DAG 2: Grupp och utveckling, Arbetsplatskonflikter. Feedback

- Motivation
- Grupp och utveckling - Gruppnormer
- Konflikter på arbetsplatsen
 - Konfliktyper
 - Modell för konflikthantering
- Hälso- och sjukvårdens organisation och styrning
- Vikten av självkänedom
- GROW – att leda sig själv
- Summering och avslutning